



Experiencias y retos sobre incorporación de perspectiva de género en sistemas de Monitoreo y Evaluación (MyE) a Nivel Subnacional.

2da. Sesión ordinaria

La Paz, Baja California Sur.

31 de Octubre de 2024

Objetivo

Identificar necesidades, buenas prácticas, así como los principales desafíos para la integración de la perspectiva de género en los sistemas de Monitoreo y Evaluación (MyE) a nivel subnacional, compartir experiencias implementadas por diferentes perspectivas y proponer recomendaciones para fortalecer este enfoque en el ámbito subnacional.





- La integración de la perspectiva de género y la inclusión en la evaluación de políticas sociales en México **está en desarrollo**.
- Aunque se han logrado avances importantes, persisten desafíos que deben ser abordados para asegurar una evaluación más equitativa y efectiva.
- El uso de indicadores **más sensibles a la diversidad, y el desarrollo de metodologías inclusivas** serán claves para la promoción de políticas públicas verdaderamente **inclusivas y justas**.

Mtro. Arturo Azael López Estrello



Contador Público por la Universidad Autónoma de Nuevo León. Máster en Evaluación de Políticas Públicas por la Universidad de Sevilla y una Especialidad en Derecho a la Información, Fiscalización y Rendición de Cuentas, por la Academia Interamericana de Derechos Humanos y la Universidad Autónoma de Coahuila. Es auditor certificado en Fiscalización Pública, acreditación emitida por el Instituto Mexicano de Auditores Internos (IMAI). Ampla experiencia en servicios de auditoría, en Planificación, Monitoreo y Evaluación, profesor de la Universidad de Gto. Miembro activo de ACEVAL.

PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LAS LABORES DE FISCALIZACIÓN

DEL DESEMPEÑO GUBERNAMENTAL

LA EXPERIENCIA DE LA AUDITORÍA SUPERIOR DEL ESTADO DE GUANAJUATO



DESEMPEÑO



!HOLA!

SOMOS **ASEG**

UNA AUDITORÍA PREVENTIVA, TRANSPARENTE Y PARTICIPATIVA



UNA AUDITORÍA PREVENTIVA, TRANSPARENTE Y **PARTICIPATIVA**

ANTECEDENTES

Programa de Fiscalización
Ciudadano.

ONU Mujeres (UNODC)

Auditoría de Desempeño
con Perspectiva de Género
al Programa de Acceso
Equitativo a Oportunidades
de Desarrollo

**COMITÉ
DE AUDITORÍAS
CIUDADANAS**

UNA AUDITORÍA PREVENTIVA, TRANSPARENTE Y PARTICIPATIVA

ANTECEDENTES

Programa de Fiscalización Ciudadano.

ONU Mujeres (UNODC)

Auditoría de Desempeño con Perspectiva de Género al Programa de Acceso Equitativo a Oportunidades de Desarrollo

**COMITÉ
DE AUDITORÍAS
CIUDADANAS**

8 Locales
13 Nac.
3 Inter.

14
Propuestas
8 Actos
incorporados

54 Auditores
Ciudadanos

4 años
consecutivos

PDG

EN DESEMPEÑO

SE ANALIZÓ LA FORMA EN QUE SE ARTICULA LA PDG EN EL CICLO PRESUPUESTARIO, CON ALCANCE A LA PROGRAMACIÓN, LA PRESUPUESTACIÓN Y EL SEGUIMIENTO. SU OBSERVANCIA EN EL DIAGNÓSTICO, LOS OBJETIVOS, LOS INDICADORES, EL ANEXO DEL PRESUPUESTO Y EN LAS CAPACIDADES ORGANIZACIONALES Y PROFESIONALES.



INFORME DE
RESULTADOS

PREPARACIÓN DE **ASEG**

EL CAMINO IMPLICO REALIZAR ALIANZAS
ESTRATÉGICAS Y APLICAR BUENAS PRÁCTICAS.

- + CONVERSATORIOS (YUC/TAM/SON/ACEVAL).
- + CAPACITACIÓN FLACSO ARGENTINA.
- + GUÍAS NACIONALES E INTERNACIONALES.



INFORME DE
RESULTADOS

RESULTADOS Y HALLAZGOS

BAJO LA PERSPECTIVA:

NO SE DIAGNOSTICARON LAS BRECHAS DE GÉNERO
Y LA DEFINICIÓN DE LA PROBLEMÁTICA QUE SE
BUSCA RESOLVER, ASÍ COMO CAUSAS Y EFECTOS.



INFORME DE
RESULTADOS

RESULTADOS Y HALLAZGOS

BAJO LA PERSPECTIVA:

LOS INDICADORES NO LOGRABAN PRECISAR LA MEDICIÓN DE LOS OBJETIVOS EN TÉRMINOS DE LAS BRECHAS DE LAS DESIGUALDADES. LOS DATOS NO FUERON USADOS CON INTERSECCIONALIDAD.



INFORME DE
RESULTADOS

RESULTADOS Y HALLAZGOS

BAJO LA PERSPECTIVA:

LA ASIGNACIÓN DE RECURSOS NO INDICÓ PRIORIDAD.
EL GASTO DE APOYOS SE REDUJO (-44.9% DEL 18 AL 21).
LA DISTRIBUCIÓN NO FUE TRANSVERSAL (95% AUTONOMÍA
ECONÓMICA, 5% A SALUD, CULTURA, EDUCACIÓN, ETC.).



INFORME DE
RESULTADOS

RETOS Y COMPROMISOS DE ASEG

RETROALIMENTACIÓN DE EXPERTOS,
CONTINUIDAD Y PROFESIONALIZACIÓN.





Experiencias y retos sobre incorporación de perspectiva de género en sistemas de Monitoreo y Evaluación (MyE) a Nivel Subnacional.

2da. Sesión ordinaria

La Paz, Baja California Sur.

31 de Octubre de 2024

Dra. Macarena Orozco Martínez



Profesora-Investigadora de Tiempo Completo en Universidad de Guanajuato, Campus León. División de Ciencias Sociales y Humanidades (DCSyH). Sistema Nacional de Investigadores (SNI), Nivel I, (2024-2028). Perfil PRODEP, (2023-2026). Economista, por la Universidad Autónoma de Zacatecas y la Universidad de Guadalajara en Maestría. Doctora en estudios Científico-Sociales por el Instituto Tecnológico de Estudios Superiores de Occidente, ITESO (Competencia Internacional, programa acreditado por CONAHCYT), **especialidad y líneas de investigación: dinámica socioeconómica, políticas públicas, perspectiva de género.**

Coordinadora grupo de trabajo de evaluación subnacional ACEVAL.

PIMPASEVM y PROIGUALDAD

Guadalajara 2019-2021

PIPASEVM (2019-2024)



PROIGUALDAD
2020-2024





Finalidad

Presentar el proceso participativo desarrollado para la elaboración del PIMPASEVM y el PROIGUALDAD en el municipio de Guadalajara (2019-2021) y, a partir de este, analizar la integración de estrategias clave para transversalizar la Perspectiva de Género (PEG) en la creación de indicadores de monitoreo, la generación de datos y el diseño de programas presupuestario.

Matriz de Indicadores de Resultados (MIR)

PIMPASEVM

	Resumen narrativo ↓	Indicadores ↓	Medios de verificación ↓	Supuestos ↓
Fin				
Propósito				
Componentes				
Actividades				

Nivel	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador	Frecuencia	Tendencia	Medio de verificación
Fin	Contribuir a Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra Mujeres, NyA.	Porcentaje de estrategias y acciones para prevenir, atender, sancionar, y erradicar la violencia contra las mujeres en razón de género implementadas.	Anual	Ascendente	PIMPASEVM e Informes de Dependencias e Inmujeres
Propósito	Mujeres, NyA que habitan y transitan en el Municipio de Guadalajara viven seguras y libres de violencias en razón de género ejerciendo plenamente sus Derechos Humanos.	Porcentaje de mujeres que se sienten seguras en el municipio cuando caminan por su colonia	Anual	Ascendente	Encuesta de percepción de Jalisco como vamos
		Tasa de variación de feminicidios	Anual	Descendente	Informe especial de datos desagregados por municipios de la Fiscalía General de Justicia del Estado de Jalisco.
Componente I	La Agenda para la PASE de la violencia contra las mujeres en razón de género se ha consolidado en la Administración MUNICIPAL	Porcentaje de dependencias que implementan acciones de la Agenda	Anual	Ascendente	Informes Anuales de las Dependencias y del Inmujeres del municipio
Componente II	Las capacidades institucionales del municipio para prevenir, atender, detectar, sancionar y erradicar violencias contra las mujeres se han fortalecido.	Porcentaje de necesidades institucionales que fueron atendidas Porcentaje de personal de las dependencias capacitado en PEG y DDHH	Anual	Ascendente	Informes Anuales de la Dependencias y del Inmujeres del municipio
Componente III	Los espacios públicos se han intervenido para garantizar el derecho a una vida libre de violencias por razón de género	Tasa de variación de espacios públicos intervenidos Porcentaje de proyectos de intervención para generar entornos seguros para las mujeres realizados	Anual	Ascendente	Informes Anuales de la Dependencias y del Inmujeres del municipio

Matriz de Indicadores de Resultados (MIR)

PROIGUALDAD

	Resumen narrativo ↓	Indicadores ↓	Medios de verificación ↓	Supuestos ↓
Fin				
Propósito				
Componentes				
Actividades				

Nivel	Resumen Narrativo	Nombre del Indicador	Frecuencia	Tendencia	Medio de verificación
Fin	Contribuir a la Igualdad sustantiva entre mujeres y hombres a través de la transversalización de la perspectiva de género en la administración y políticas públicas municipales.	Porcentaje de programas presupuestarios municipales que integran estrategias o acciones para la reducción de desigualdades de género.	Anual	Ascendente	MIRs programas presupuestarios Presupuesto de egresos del Municipio
Propósito	Las personas en el municipio de Guadalajara avanzan hacia la igualdad sustantiva.	Tasa de variación del nivel de satisfacción de las mujeres con la igualdad entre las y los habitantes del municipio.	Anual	Ascendente	Encuesta de percepción Jalisco como vamos
Componente I	Estrategias y acciones de formación para la igualdad en la administración pública municipal y con la ciudadanía implementadas.	Porcentaje de funcionariado capacitado. Tasa de variación de personas beneficiarias.	Anual	Ascendente	Registros de asistencia del Instituto Municipal de las Mujeres en Guadalajara y de las Dependencias participantes
Componente II	Programas que han incorporado componentes para la igualdad económica	Porcentaje de programas con componentes para la igualdad económica	Anual	Ascendente	MIRs e Informes anuales de las dependencias
Componente III	Servicios, estrategias y acciones orientados al fomento de cuidados de la salud física y mental de las mujeres, niñas y adolescentes implementados	Tasa de variación en los servicios, estrategias y acciones... Tasa de variación de población atendida	Anual	Ascendente	Registros e Informes de las Direcciones de Servicios Médicos, COMUDE y dependencias participantes



Proceso participativo con ciudadanía y funcionariado público

Diseño de triangulación metodológica de técnicas de investigación para Diagnóstico desde el Paradigma de la Complejidad

**Investigación Documental y Revisión
de Marco Normativo de la
Administración Municipal de GDL.**

**Instalar Mesas de diálogo en donde participen
personal de las dependencias del gobierno
municipal, principalmente aquellas que por
normatividad tengan como atribución y facultad
institucional realizar acciones en beneficio de las
mujeres, niñas y adolescentes.**

**Consulta pública con participación ciudadanía,
integrantes de organismos de la sociedad civil, la
academia, activistas, etc.**

La primera mesa se llevó a cabo con integrantes del **Consejo Consultivo del Instituto Municipal de las Mujeres** en Guadalajara.

Las otras dos mesas se llevaron a cabo con **funcionariado municipal de Guadalajara**, compuesto por **representantes de integrantes de los Sistema de Violencia y de Igualdad, enlaces de Planeación, Tesorería, y Evaluación, así como de las Unidades de Igualdad.**



Matriz de Responsabilidades de Información

Líneas de Acción	Información para generar: Reporte trimestral de datos sobre	Dependencia (s) Responsables de Reportar	Dependencia (s) colaboradoras
3.1 Llevar a centros comunitarios talleres de capacitación en oficios, habilidades y destrezas no tradicionales o sexistas, orientados a las mujeres.	1.Total de talleres realizados 2.Total de personas asistentes a los talleres 3.Total de mujeres asistentes a los talleres	Coordinación General de Construcción de Comunidad	InMujeres
3.2 Fomentar competencias deportivas y eventos de activación física dirigidos a mujeres, niñas y adolescentes con PIG	1.Total de eventos deportivos y de activación física dirigidos a mujeres, niñas y adolescentes realizados 2.Total de mujeres, niñas y adolescentes participantes en los eventos deportivos y de activación física.	Coordinación General de Construcción de Comunidad	Gerencias
3.3 Divulgar y reforzar las ferias y/o jornadas de salud para mujeres, niñas y adolescentes en las colonias y barrios del municipio. (Hacer más ferias y darles una difusión intensa, para que más personas se beneficien).	1.Total de ferias y/o jornadas de la salud para mujeres, niñas y adolescentes realizadas 2.Total de mujeres, niñas y adolescentes asistentes a las ferias y/o jornadas de la salud	Dirección de Servicios Médicos Municipales	Dirección de Prevención y Combate a las Adicciones Coordinación General de Construcción de Comunidad
3.4 Implementar talleres sobre cuidados integrales de la salud (con énfasis en salud mental y emocional) en centros comunitarios, barrios, colonias e instalaciones de Servicios Médicos Municipales 3.4.1 Promover el empoderamiento y los liderazgos políticos de las mujeres en el municipio	1.Total de talleres realizados 2.Total de personas asistentes a los talleres 3.Total de mujeres asistentes a los talleres	Dirección de Servicios Médicos Municipales Dirección de Participación Ciudadana	Dirección de Prevención y Combate a las Adicciones Coordinación General de Construcción de Comunidad

La consulta realizada se hizo difusión abierta a la ciudadanía, invitando a la **participación de personas integrantes de organismos de la sociedad civil, la academia, activistas, entre otras**. El objetivo central a «consultar» fueron: las problemáticas, desigualdades y violencias a las que se enfrentan las mujeres que viven, transitan y trabajan en Guadalajara, así como **aportaciones de propuestas de estrategias y acciones que posibiliten la atención de dichos problemas públicos en sus múltiples dimensiones y manifestaciones.**

Ejes temáticos círculos de paz



Preguntas detonadoras para círculos de paz

**Problemas para que
(Ejemplo):**

**“Mujeres vivan en
comunidades seguras
y en paz en el
municipio de
Guadalajara”**

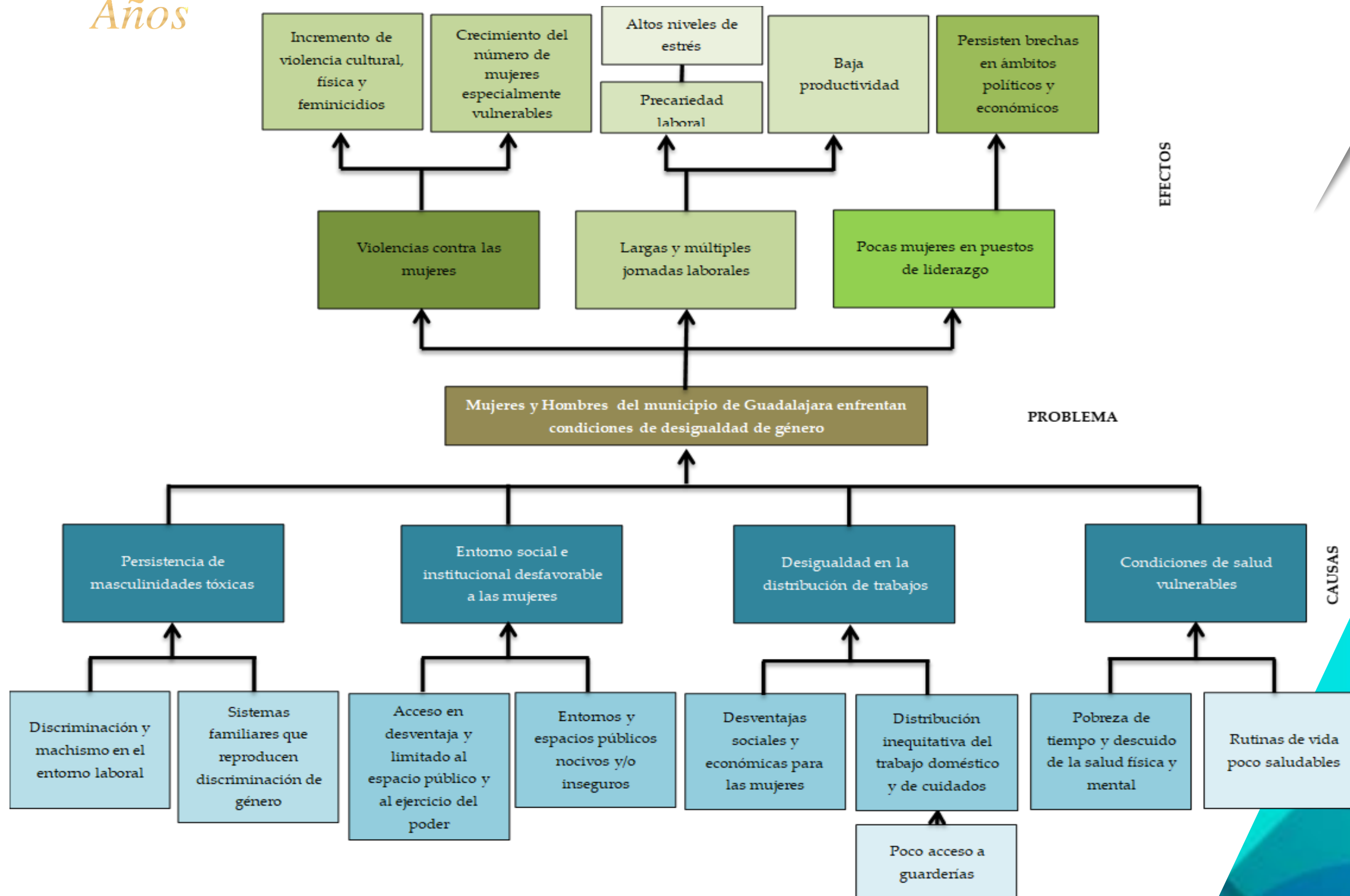
**Las Causas de los
problemas anteriores
son:**

**Propuestas
Estratégicas y
acciones para
intervenir los
problemas:**

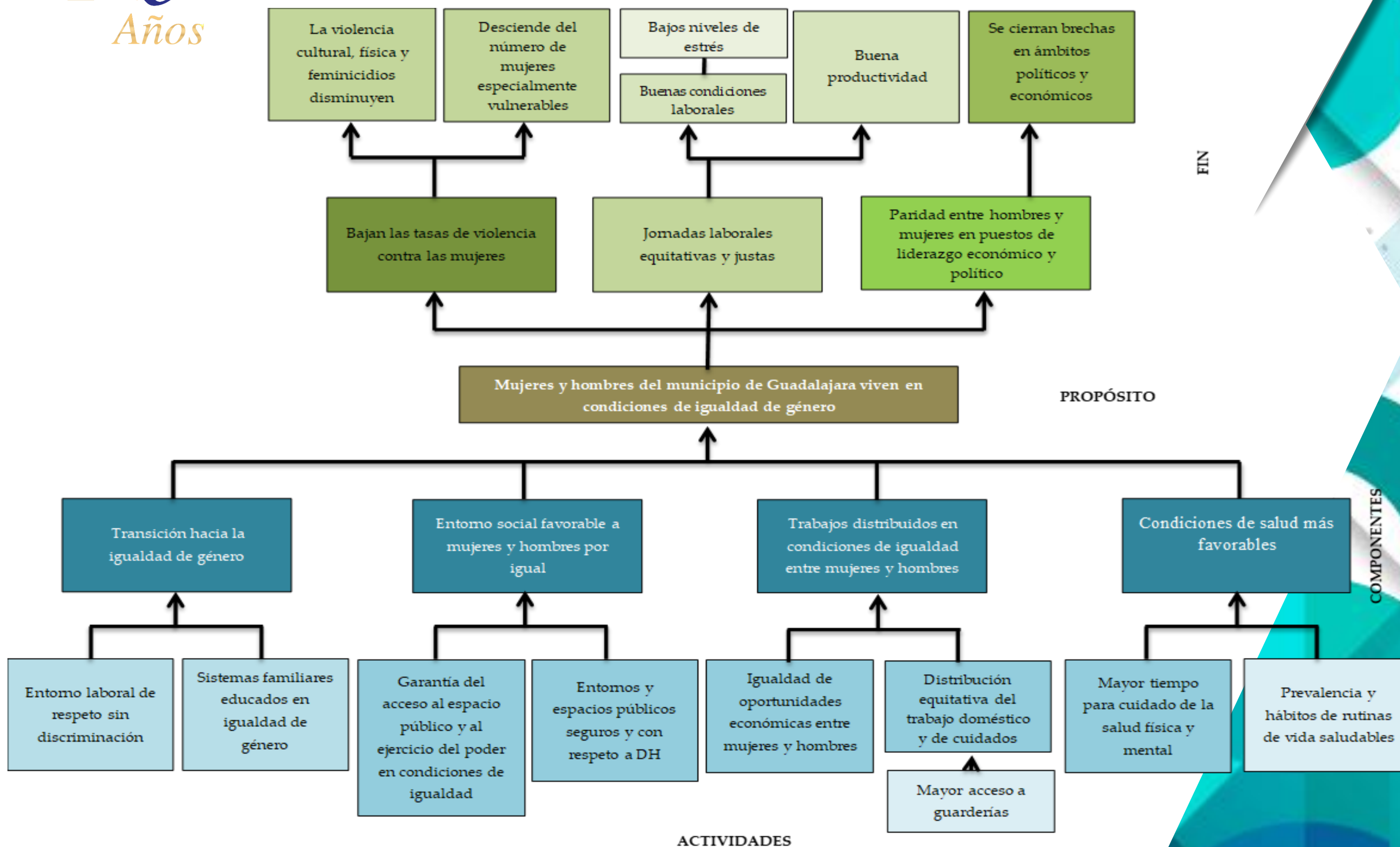
**Personas
Beneficiarias Directas**

**Personas
Beneficiarias
Indirectas**

Árbol de problemas PROIGUALDAD GDL 2019-2021



Árbol de objetivos PROIGUALDAD GDL 2019-2021





Experiencias y retos sobre incorporación de perspectiva de género en sistemas de Monitoreo y Evaluación (MyE) a Nivel Subnacional.

2da. Sesión ordinaria

La Paz, Baja California Sur.

31 de Octubre de 2024



Promover la integración de la perspectiva de género como una herramienta fundamental para **robustecer la forma en que se implementan las evaluaciones, su calidad y ampliar el alcance de éstas** para que las políticas públicas, programas y proyectos contribuyan a alcanzar las condiciones de igualdad entre mujeres y hombres, así como el desarrollo sostenible para todas y todos.



10
Años

ACEVAL
Academia Nacional de
Evaluadores de México

➤ **Incorporación de Enfoques Transversales**

Muchos términos de referencia no incluyen explícitamente estos enfoques, lo que restringe la profundidad y efectividad del análisis de desigualdades estructurales en los programas presupuestarios.

➤ **Percepción sustantiva de la necesidad y pertinencia de Enfoques Transversales**

Es fundamental promover la integración de estos enfoques en las agendas públicas, garantizando su pertinencia para abordar de manera integral los desafíos sociales actuales.

- **Coordinación planeación-presupuestación y los requerimientos para la incorporación de enfoques transversales.**
- **Áreas de oportunidad en la Adaptación Cultural y Territorial**

La adaptación de los programas a contextos locales es fundamental, pero el sistema de M&E en México no siempre incorpora un **enfoque territorial y culturalmente sensible**.

- **Perspectiva de Cuidados**

La perspectiva de cuidados, esencial **para visibilizar y reducir las desigualdades en razón de género**. Es relevante generar información estadística para visibilizar los efectos que tienen las políticas de cuidado en la autonomía económica y social de las mujeres.

➤ Fortalecimiento de Colaboración Interinstitucional

Para implementar eficazmente el Monitoreo y Evaluación (MyE) con perspectiva de género, es **fundamental fortalecer la colaboración entre los distintos niveles de gobierno y entre las y los actores clave del ecosistema evaluador en México.**





EVALUACIÓN ESTRATÉGICA

**SOBRE EL AVANCE DE LAS MUJERES
EN EL EJERCICIO DE SUS DERECHOS**

- Las mujeres enfrentan una **estructura desigual de oportunidades** en el ejercicio de sus derechos, producto de procesos sociales sistémicos que involucran normas culturales, pautas de conducta, expectativas y aspiraciones diferenciadas por razones de género que se traducen en procesos de discriminación, exclusión y desigualdades en diversos espacios.
- Esto se manifiesta en una menor participación de las mujeres en el mercado laboral formal, brechas salariales, segregación y precariedad laboral; así como **implicaciones en su calidad de vida, desarrollo, autonomía y salud física, mental, sexual y reproductiva.**

MODELO DE TÉRMINOS DE REFERENCIA PARA LA EVALUACIÓN ESPECÍFICA DE PERSPECTIVA DE GÉNERO

*Aplicable a evaluaciones cuya instancia de coordinación es la Secretaría de
Hacienda y Crédito Público*

Marzo de 2023

- Valorar la incorporación de la Perspectiva de género (PEG) **en la planeación, operación y seguimiento del desempeño del Programa presupuestario (Pp)** respecto de la Política Nacional de Igualdad entre Mujeres y Hombres y a la normativa programática vigente.

EVALUACIÓN DIAGNÓSTICA
SOBRE LA INCORPORACIÓN DE
LA PERSPECTIVA DE GÉNERO
EN ACEVAL



1

EVALUACIÓN DIAGNÓSTICA SOBRE LA INCORPORACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN ACEVAL

2

EVALUACIÓN DIAGNÓSTICA
SOBRE LA INCORPORACIÓN
DE LA PERSPECTIVA DE
GÉNERO EN ACEVAL



Conclusión

Estos retos sugieren que un sistema de M&E con Perspectiva de Género deberá **ser integral, adaptativo, y consciente de las realidades territoriales y culturales**, con un enfoque en la justicia y la reducción de las desigualdades estructurales y que la comunidad evaluadora abra el diálogo para detonar el debate sobre el tema.





Conozca el primer ejemplar de nuestra
Revista de Divulgación ACEVAL

[Revista de Divulgación](#)

Pública en nuestra Revista de Divulgación



www.aceval.org



Transformando la evaluación. Un compromiso con la inclusión y la sostenibilidad

Participa enviando tu artículo o ensayo relacionado con los siguientes temas:

La evaluación
con enfoque
hacia las
distintas
realidades y
contextos
actuales

1

Miradas
complejas de
la evaluación
desde los
gobiernos
nacionales y
subnacionales

2

El
fortalecimiento
de la evaluación
de la inversión
pública
poniendo en el
centro a la
persona y el
medio ambiente

3

El impulso
transformador y
usos de la
evaluación en los
parlamentos bajo
una mirada
nacional y
subnacional

4

Las competencias
profesionales de las
personas impulsoras
de evaluaciones
orientadas al cambio
transformacional

5





contacto@aceval.org



aceval.org



ACEVAL_MX



@Acevalmx



Acevalmx/